



# RÉUNION DE CÉLÉBRATION

Célébrer la manière de gérer les projets et les relations en équipe



Des pistes d'amélioration sont *identifiées*



Se connecter à soi-même, aux autres, exprimer la qualité de présence

Temps d'ouverture



*Option* : Annoncer les entrées et sorties et offrir un temps d'expression aux nouveaux arrivants et sortants

Entrées et sorties

Se reconnecter aux intentions de l'équipe



Reconnexion aux rêves

Célébrer la manière de gérer les projets et les relations en équipe et à identifier des **pistes d'amélioration** avec le processus de bilan de fertilisation



Célébration collective



Célébration interpersonnelle

Donner et recevoir de la reconnaissance interpersonnelle, avec le processus de temps du don ou avec un temps d'écriture de mwazatwa

Célébrer et se laisser inspirer par nos **histoires de vie**, avec le processus de partage de graines ou avec un temps de révélation sur soi



Célébration personnelle

Exprimer les satisfactions et les pistes d'amélioration



Temps de clôture



# RÉUNION DE CÉLÉBRATION

Célébrer la manière de gérer les projets et les relations en équipe

Pourquoi : célébrer et identifier des pistes d'amélioration  
Avec qui : 2 à 30 personnes  
Quand : besoin de prendre du recul, de faire un bilan  
Durée : 2 à 3 heures  
Résultat : pistes d'amélioration identifiées



## Temps d'ouverture

- À toutes les personnes, distribution de parole variable : tour, au centre... :  
*Dans quelle qualité de présence arrivez-vous à cette réunion ?*



## Entrées et sorties - Option

- Aux éventuelles nouvelles personnes, en parole au centre :  
*Je vous invite à vous présenter brièvement et à nous partager un message spécial pour votre entrée.*
- Aux éventuelles personnes sortantes, en parole au centre :  
*Je vous invite à nous partager un message spécial pour votre sortie.*



## Reconnexion aux rêves

- Au rôle en charge de lire les intentions :  
*Je t'invite à nous lire notre cadre intentionnel ainsi que des éléments significatifs des rêves et du storyboard que nous avons fait il y a 3, 6 ou 12 mois.*
- Aux participant-es :  
*Je vous invite à écouter et à observer ce qui résonne en vous*



## Célébration collective

- Cette étape, visant à célébrer la manière de gérer les projets et les relations en équipe et à identifier des pistes d'amélioration, est traitée avec le processus de bilan de fertilisation.



## Célébration interpersonnelle

- Cette étape, visant à donner et recevoir de la reconnaissance interpersonnelle, est traitée avec le processus de temps du don ou avec un temps d'écriture de mwazatwa.



- Mwazatwa** : aux participant-es :  
*Choisissez minimum 2 personnes, potentiellement toutes, à qui vous voulez offrir un signe de reconnaissance, écrivez-leur un petit mot personnel, puis donnez-leur en main propre, en les regardant dans les yeux. Les petits mots permettent d'exprimer ce qu'il est possible de reconnaître chez l'autre, que ce soit des éléments agréables ou inconfortables : de la gratitude ou des remerciements, des observations, des difficultés ou des inquiétudes, des non-dits, des besoins, des situations à clarifier ou à pacifier. Je vous invite à exprimer plus de choses pouvant être agréables à recevoir que désagréables, idéalement dans un rapport 3 pour 1.*



## Célébration personnelle

- Cette étape, visant à célébrer et se laisser inspirer par nos histoires de vie, est traitée avec le processus de partage de graines ou avec un temps de révélation sur soi.
- Révélation sur soi** : Aux participant-es, parole au centre :  
*Je vous invite à un temps d'introspection et de partage reposant sur quelques questions.*  
*Durant ces derniers mois, qu'avez-vous appris sur vous, sur l'équipe, sur le projet ou sur la vie ?*  
*Quelles sont vos prochaines pistes d'explorations ou d'évolutions personnelles ?*

## Temps de clôture

- À toutes les personnes, distribution de parole variable : tour, au centre... :  
*Comment vous sentez-vous à la fin de cette réunion ?*  
*Avec quoi repartez-vous, ce qui vous a plu, ce qui vous a moins plu ?*  
*Qu'aurions-nous pu faire pour que ce soit mieux ?*

Des pistes d'amélioration sont *identifiées*