



***DE*mocratie – vers une participation citoyenne inclusive !**

3DD - Espace de Concertation



QUELQUES MOTS SUR MOI

Brésilienne, 44 ans, 1 enfant (4 ans), mariée* et passionnée par la plongée sous-marine.

Mon parcours

- Secrétariat à l'égalité raciale au sein de la Présidence du Brésil
- Diplomate durant plus de 12 ans
- Représentante du Brésil auprès du Conseil des Droits Humains : genre, race, LGBTQI+ et minorités
- Large expérience en négociation pluriculturelle, recherche et formation pour la diversité et les droits humains

Langues

Français, anglais, espagnol et portugais





LA FORMATION :

DE/mOCRATIE – VERS UNE PARTICIPATION CITOYENNE INCLUSIVE !

Module 1 :

Pourquoi les gens ne viennent pas ?

Aujourd'hui, 31 mars, 12:15-13:45

Module 2 :

Comment engager un public divers ?

Jeudi 10 avril, 18:30-20:00

Module 3 :

Comment composer avec les différences ?

Mardi 15 avril, 18:30-20:00

Festival Explore (atelier) :

DE/mocratie – vers une participation citoyenne inclusive !

Jeudi 22 mai, 14:00-17:00

Salle communale de Plainpalais

POURQUOI LES GENS NE VIENNENT PAS ?



POURQUOI LES GENS NE VIENNENT PAS ?

UN CADRE DE RÉFLEXION

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

LEADERSHIP INCLUSIF

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

«Le **leadership inclusif** dépasse largement la compétence interculturelle ou la gestion de la diversité.

Il s'agit de créer et de maintenir les **conditions** nécessaires pour que **chaque personne** – dans et avec **ses différences**, sans devoir dissimuler ou renier ses **identités précieuses** – puisse donner le meilleur d'elle-même, reconnaître la valeur de sa contribution, et participer pleinement dans un **environnement** à la fois **sûr, stimulant, valorisant et équitable.**»

Bernardo Ferdman, 2021

LEADERSHIP INCLUSIF DANS LA PARTICIPATION CITOYENNE

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Attention à soi

Mes besoins, mon agenda

Attention à mon entourage

Leurs besoins, leurs agendas

Attention aux absences

Leurs besoins, leurs agendas

DE QUI ?

LEADERSHIP INCLUSIF DANS LA PARTICIPATION CITOYENNE

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Attention à soi
Mes besoins, mon agenda

**Pourquoi aimeriez-vous que
les gens viennent ?**



LEADERSHIP INCLUSIF DANS LA PARTICIPATION CITOYENNE

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Attention à soi

Mes besoins, mon agenda

Attention à mon entourage

Leurs besoins, leurs agendas

Attention aux absences

Leurs besoins, leurs agendas

DE QUI ?

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (DEI)

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Diversité

Les différences : individualité, genre, identité de genre, religion, race (couleur de peau), origine, orientation affective-sexuelle, culture, capacités, etc.

Équité

Condition de **justice** et d'**équilibre** pour tous les membres d'un groupe.

Inclusion

Sentiment de sécurité, d'appartenance pleine et entière, participation active et possibilité de faire entendre sa voix.

DEI DANS LA PARTICIPATION CITOYENNE

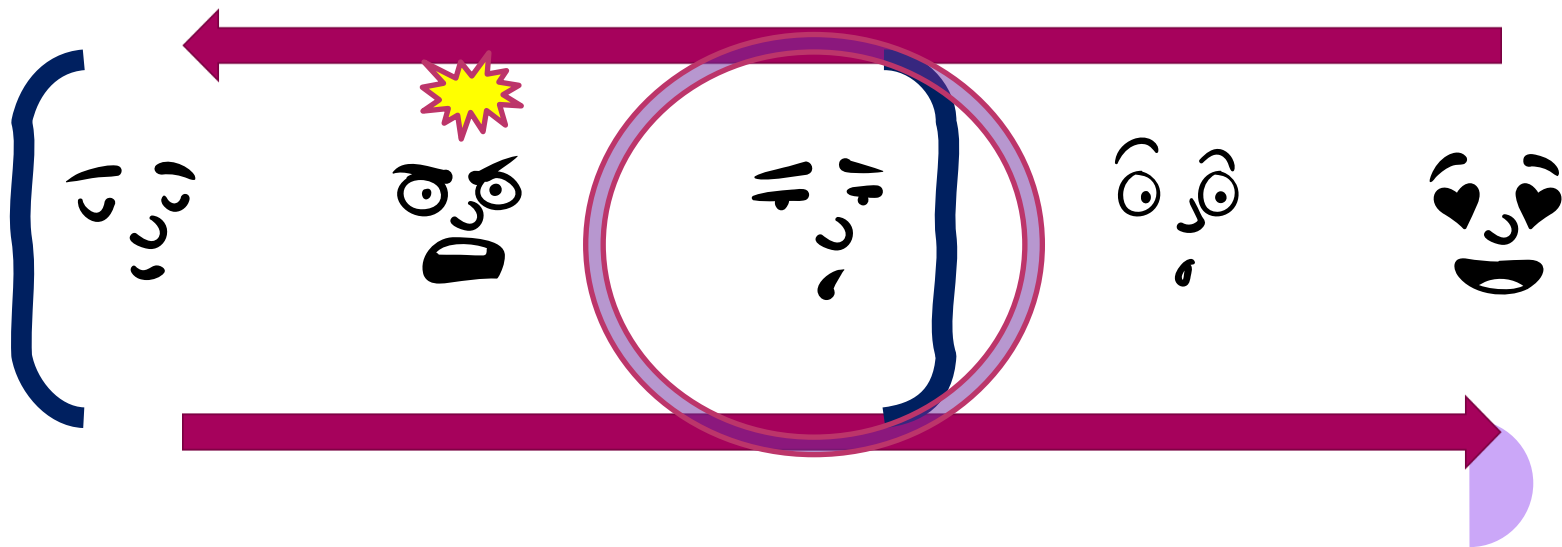
Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Biais inconscients :
les raccourcis utiles et dangereux du
cerveau

- Point aveugle
- Vérité illusoire
- Biais de confirmation
- Croyance dans un monde juste
- Biais pro-endogroupe

DEI DANS LA PARTICIPATION CITOYENNE

Nos attitudes face à la diversité
Notre responsabilité



EXERCICE : DANS LEURS CHAUSSURES (LEURS BESOINS)

 Vous habitez avec votre famille dans un quartier depuis six ans.

Un jour, vous recevez une invitation à participer à une démarche de participation citoyenne, visant à discuter d'une proposition pour une nouvelle place de jeux

HOMME ↔ FEMME
PARENT ↔ SANS ENFANTS

Qu'est-ce qui vous motiverait à y participer ?

Quels sont vos besoins ?



RÉVISION DU JOUR

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Leadership inclusif
Attention aux besoins

Diversité
Différences

Equité
Justice, équilibre

Inclusion
Appartenance

RÉVISION DU JOUR

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Biais inconscients

Raccourcis du cerveau

Point aveugle / Vérité illusoire / Biais de confirmation / Croyance dans un monde juste / Biais pro-endogroupe

Attitudes face à la diversité

Notre responsabilité

Déni → Polarisation → Minimisation
→ Acceptation → Adaptation

AVANT-GOÛT – MODULE 2

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Attention à soi

Mes besoins, mon agenda

Attention à mon entourage

Leurs besoins, leurs agendas

Attention aux absences

Leurs besoins, leurs agendas

DE QUI ?

AVANT-GOÛT – MODULE 2

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

De quoi avons-nous besoin pour
identifier, comprendre et toucher
les besoins de nos publics cibles ?

→ Aller plus loin dans la
compréhension de *leurs* besoins ?

AVANT-GOÛT – MODULE 2

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Co-construire une feuille de route pour :

1. Mieux connaître la communauté.
2. Identifier stratégiquement les publics cibles.
3. Miser sur leurs besoins – conscients et inconscients.

AUTO-ÉVALUATION ET ÉVALUATION

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)



Votre retour compte !

Prenez aussi deux minutes pour remplir le
questionnaire d'évaluation...

et faites la différence !

BIBLIOGRAPHIE

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

BARTH, Isabelle. Manager la diversité – de la lutte contre les discriminations au leadership inclusif. Paris : Dunod, 2018.

COMPOINT, Thais. Succeed as an Inclusive Leader – Winning leadership habits in a Diverse World. DeclicInternational, 2017.

DURAND, S. & LECOMBE, J. *Diversité & Inclusion – Incarner ses valeurs pour mieux les communiquer*. Malakoff : Dunod, 2023.

FERDMAN, B. M., PRIME, J. & RIGGIO, R.E. *Inclusive Leadership – Transforming Diverse Lives, Workplaces, and Societies*. London : Routledge, 2021.

MIRANDA-WOLFF, Alida. Cultures of Belonging – Building Inclusive Organizations that Last. United States : HarperCollins Leadership, 2022.

MORUKIAN, Maria. Diversity, Equity and Inclusion for Trainers – Fostering DEI in the Workplace. United States : ATD Press, 2022.

UNE COLLABORATION FONDÉE SUR LA CONFIANCE



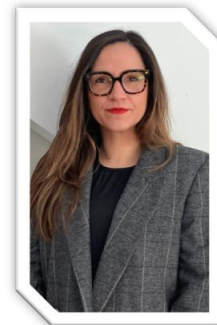
Notre équipe



Márcia Canário

La fondatrice
Consultante et formatrice

Experte en DEI, droits
humains et négociations
internationales.



Raquel Pereira

Consultante

Experte en santé globale,
droits humains et
négociations
internationales.

Merci pour votre attention !
marcia@eleda.ch

